



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
КРАСНОЯРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
(КРАЕВАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ (КРАЕВОЙ)
КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**

660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, д.93
тел. (8-391) 227-94-06; факс (8-391) 227-85-81
E-mail: krasnoyarsk-ik@mail.ru
<http://www.kr-educat.ru>

26.10.2018 № 3/307

Председателю Ассоциации
профсоюзов работников
непроизводственной сферы
Е.В. Чугуевой

Копия: Председателю
Федерации профсоюзов
Красноярского края
О.Х. Исянову

Уважаемая Елена Власовна!

Красноярская территориальная (краевая) организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Краевая организация Профсоюза) неоднократно направляла обращения в адрес Губернатора Красноярского края, Министерства финансов Красноярского края, Министерства образования Красноярского края о недопустимости уравнивания квалифицированного и неквалифицированного труда работников образования.

В настоящее время ситуация выходит из-под контроля, и Краевая организация Профсоюза не в силах сдерживать поток негативных последствий, угрожающих отрасли. До сих пор в системе оплаты труда работников образования минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников установлены значительно ниже, чем величина минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленная федеральным законом. Оклад учителя, имеющего высшее образование, составляет 6967 рублей, оклад воспитателя, имеющего высшее образование, составляет 6364,0 рубля. Заработная плата при максимально возможных доплатах за квалификационную категорию (25%) и опыт работы свыше 10 лет (25%) составляет у учителя за ставку 10450,5 рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки (30% и 30%) 16720,8 рубля, у воспитателя, соответственно – 15273,6 рубля. Работник не может получать заработную плату ниже установленного федеральным законом МРОТ. Руководитель образовательной организации должен заплатить работникам разницу между начисленной заработной платой и МРОТ из имеющегося фонда оплаты труда. Дополнительных средств Министерством финансов Красноярского края на эти цели (педагогическая субвенция) не выделялось. Фонды оплаты труда образовательных организаций не справляются с такой нагрузкой, фонды стимулирующих выплат стремятся к нулю, у руководителей отсутствует возможность стимулировать работников, снижается общий уровень заработной платы за счет уменьшения доли стимулирующих выплат.

Кроме этого закон Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" в разрез с частью 2 статьи 287 Трудового кодекса Российской Федерации не предусматривает обеспечение заработной платы не ниже МРОТ для лиц, работающих по совместительству, что вынуждает работников отстаивать свои права в судебном порядке. Дополнительные расходы выросли на сумму штрафов и судебных издержек. В образовательных организациях Красноярского края возникла крайняя необходимость увеличения годовых ассигнований на 2018 год.

По данным мониторинга проведенного Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Краевая организация Профсоюза) дополнительная потребность финансирования расходов, связанных с выплатами по судебным решениям, с учетом прогнозируемой потребности составила около 478,8 млн. рублей.

Таким образом, в отрасли сложилась ситуация когда:

1. учреждения образования не могут обеспечить выплату заработной платы в полном объеме и в установленные сроки, поскольку часть фондов оплаты труда уходит на исполнение судебных решений и обеспечение доплаты до МРОТ, как низкокатегорированных, так и педагогических работников;
2. происходит общее снижение заработной платы, так как фонды стимулирующих выплат расходуются на обеспечение доплаты до МРОТ, то есть на выплату гарантированной заработной платы;
3. произошло уравнивание заработной платы квалифицированных и неквалифицированных работников, педагогические работники, имеющие профессиональное образование, квалификационную категорию, опыт работы за выполненную норму часов учебной (преподавательской) работы заработную плату получают на уровне МРОТ, что неприемлемо и влечет за собой нарушение прав работников на выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (ст. 132 Трудового Кодекса РФ).

Предлагаем в ближайшее время рассмотреть вопрос о выделении дополнительного финансирования образовавшейся потребности муниципальным образованиям края и повышении минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам образования Красноярского края до уровня не ниже МРОТ, установленного федеральным законом.

Председатель
Красноярской территориальной
(краевой) организации Профсоюза

Л.В. Косарынцева