



Профсоюз работников народного
образования и науки Российской Федерации
Красноярская территориальная (краевая) организация

Публичный отчет

краевого комитета Профсоюза за 2018 год

Оглавление

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.....	2
II. РАБОТА С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И С ПРОФЕССИОНЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ.....	4
III. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	10
IV. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА	17
V. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ.....	21
VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.....	25
VII. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.....	29
VIII. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ.....	31
IX. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА	33

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

По состоянию на 1 января 2019 года в структуру Красноярской краевой организации входит 61 территориальная организация - это 60 местных организаций в муниципалитетах края и территориальная организация учреждений общего и дополнительного образования, подведомственных министерству образования Красноярского края, 10 первичных профсоюзных организаций учреждений высшего образования, 28 первичных организаций профессионального образования.

В 2018 году в крае продолжился процесс укрупнения образовательных организаций путём создания образовательных комплексов. В результате количество образовательных учреждений-юридических лиц в муниципалитетах сократилось на 1,7%. Количество организаций, в которых имеются члены Общероссийского Профсоюза образования, также уменьшилось на 1,9%.

Общее количество работающих в организациях, в которых имеются члены Профсоюза, сократилось на 1,1% (837 человека), прежде всего, за счёт выведения из штатов образовательных организаций младшего обслуживающего персонала (переход на аутсорсинг).

Общее количество обучающихся за 2018 год сократилось на 3,7% (1217 человек). Наиболее значительно в Сибирском государственном университете науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнёва - 879 человек.

Общее количество первичных профсоюзных организаций за год сократилось на 1,3%, что соответствует общекраевой тенденции сокращения количества образовательных учреждений. Члены Общероссийского Профсоюза образования отсутствуют в 5,7% образовательных учреждений края. Между тем, за год в крае создано 14 новых первичных профсоюзных организаций.

Всего по состоянию на 1 января 2019 года в Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза насчитывается 1714 первичных профсоюзных организаций.

Общее количество работающих членов Профсоюза - 51971 человек. Это на 490 членов Профсоюза (0,9%) меньше по сравнению с предыдущим годом. Процент охвата профсоюзным членством среди работающих остался неизменным - 72,0%.

Количество обучающихся-членов Профсоюза сократилось за год на 1066 человек, процент охвата профсоюзным членством остался практически прежним – 84,3%.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2019 года составляет 75,7%.

Общая численность членов Профсоюза составляет 80102 человека, что на 1460 человек меньше, чем на 01.01.2018 года.

В составе краевой организации 64,9% составляют работающие, 33,3 студенты, 1,8% - неработающие пенсионеры.

Охват профсоюзным членством выше общекраевого (75,7%) имеют 23% территориальных организаций. Среди них 3 организации (Иланская, Рыбинская районные, территориальная организация Свердловского района г. Красноярск) имеют процент охвата выше 90,0%.

За 2018 год процент охвата профсоюзным членством вырос у 51,0% территориальных профорганизаций, причем в 5 организациях более чем на 5%.

Численное увеличение произошло в 23 местных и 12 первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Красноярской краевой организации Профсоюза.

Наиболее низкий процент охвата профсоюзным членством сохраняется в учреждениях профессионального образования – 56,5%. Большое влияние на охват профсоюзным членством в этих организациях имеет наличие филиалов, возникших после реорганизации системы СПО, находящихся на удаленном расстоянии от образовательных учреждений. За 2018 год охват профсоюзным членством вырос в 11 из 28 организаций учреждений профессионального образования.

Количество первичных профсоюзных организаций с численностью менее 50,0% от общего числа работников/студентов составляет 19,2% от общего числа организаций.

В 2018 году в Профсоюз принято 10165 чел., из них 4006 – студенты 1 курса. Доля обучающихся, вступивших в Профсоюз, за 2018 год сократилась с 45% до 39%, что связано с численным сокращением набора студентов в высшие учебные заведения.

Выбыло из Профсоюза 5754 человека из которых 5153 – это обучающиеся, окончившие учебные заведения высшего и профессионального образования.

Профсоюзный актив края составляет 20669 человека. Число штатных профсоюзных работников сократилось на 8 человек и составляет 177 работников.

В целях оказания практической помощи в работе профсоюзного актива специалисты аппарата краевой организации в 2018 году провели в командировках в местных и первичных организациях края 242 дня.

Количество ответственных за организацию работы по приёму в Профсоюз составляет 6,3% от общего количества профсоюзных активистов. В первичных организациях это 1063 человека, в местных организациях - 247 человек.

За год на курсах и семинарах обучено 7296 профсоюзных активистов, в том числе 1319 председателей первичных профсоюзных организаций.

Большая часть прошедших обучение (4902чел.) относится к категории «другие». При краевом комитете Профсоюза создан Совет молодых педагогов, в рамках работы которого ежегодно проводятся выездные, правовые школы.

В рамках реализации Программы «Кадры Красноярской краевой организации Профсоюза на 2015-2019 гг.» в 2018 году состоялось два

обучающих семинара резерва кадров на должность председателя местной организации.

На 2019 год перед первичными и местными организациями Профсоюза поставлена задача в ходе отчетно-выборной кампании широко информировать членов Профсоюза о работе выборных органов всех уровней структуры Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли, активизировать работу с кадрами, работу Советов молодых педагогов в каждой территории края.

План работы краевого комитета Профсоюза на 2019 год также предусматривает рассмотрение на заседаниях Президиума вопросов организации работы выборных коллегиальных органов территориальных организаций по координации деятельности первичных профсоюзных организаций, собеседования с председателями организаций, допустивших снижение профсоюзного членства.

II. РАБОТА С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И С ПРОФЕССИОНЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

Работа Красноярской краевой организации Профсоюза в 2018 году была направлена на выполнение Постановлений VII Съезда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2015 года, на реализацию Программы развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 – 2020 г.г., и выстраивалась с учетом анализа результатов деятельности первичных профсоюзных организаций работников и студентов образовательных учреждений высшего и профессионального образования в 2017 году, задач определенных ключевыми на 2018 год.

Особенное внимание уделялось организационно-финансовому укреплению первичных профсоюзных организаций, в том числе, формированию структуры организации в ППОС СибГУ им.М.Ф.Решетнева, повышению уровня компетентности и ответственности руководителей профсоюзных организаций, привлечению профсоюзного актива к работе по реализации основных направлений деятельности организаций, повышению охвата профсоюзным членством в действующих организациях.

На заседаниях Президиума краевой организации Профсоюза заслушано 9 вопросов, касающихся высшего и профессионального образования.

Регулярно проходят рабочие совещания с председателями первичных профсоюзных организаций работников и студентов вузов. Состоялось 5 совещаний с председателями ППОР и 5 заседаний студенческой секции краевой организации Профсоюза.

Продолжалось формирование структуры профсоюзного актива ПОУ. В большинстве профорганизаций избраны внештатные технические инспекторы

труда и уполномоченные (доверенные лица), внештатные правовые инспекторы труда.

В 2018 году А.Е.Прокопович, председатель ППОС КГПУ им.В.П.Астафьева, был избран представителем в Студенческий координационный совет от Красноярского края, а затем избран также председателем СКС СФО.

Интересы ППОР вузов края в Координационном Совете председателей при ЦС представляет С.А.Сагалаков, председатель ППОР СФУ.

В ноябре-декабре 2018 г. в первичных профсоюзных организациях работников и студентов Сибирского федерального университета, первичной профсоюзной организации студентов Сибирского государственного университета науки и технологий им. академика М.Ф.Решетнева состоялись досрочные выборные конференции. Председателем ППОР СФУ избран Сагалаков Сергей Андреевич, доцент института цветных металлов и материаловедения СФУ.

Лидером студенческой организации СФУ стала Сухочева Оксана Владимировна, СибГУ им.академика М.Ф.Решетнева - Кампова Ирина Юрьевна. Все избранные председатели ранее работали в организациях в должности заместителя председателя.

Все первичные профсоюзные организации работников и студентов вузов принимали участие в мониторингах ЦС по вопросам внедрения эффективного контракта, наличия и состояния социальных объектов в вузах.

Обучение председателей и профактива организаций в 2018 году реализовано для всех категорий профорганизаций.

В сентябре 2018 г. председатели ППОР вузов Рязанова З.Г., (КГПУ им. В.П.Астафьева), Скрипка Т.Е. (СибГУ им. М.Ф.Решетнева) и заместитель председателя краевой организации Профсоюза Н.В.Беспрозванных приняли участие во Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, специалистов региональных организаций Профсоюза в п. Дивноморское.

В ходе семинара обсуждались вопросы, касающиеся проекта Устава Профсоюза образования, развития организационно-финансовых механизмов в сфере высшего образования, участия Минобрнауки России в реализации национальных проектов, о роли Профсоюза в улучшении пенсионного обеспечения членов Профсоюза, об особенностях применения профстандартов в системе высшего образования, о совершенствовании систем оплаты труда в вузах, другие вопросы.

Обучающий семинар «Повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организации в профессиональном образовательном учреждении» состоялся 28 февраля 2018 г. В семинаре приняли участие 22 председателя профсоюзных организаций техникумов и колледжей. Обсуждались вопросы охраны труда, оплаты труда, вопросы осуществления контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства.

Особенное внимание уделялось вопросам организации работы первичной профсоюзной организации.

23 ноября 2018 года главным техническим инспектором труда краевой организации Профсоюза проведен семинар по вопросам охраны труда и организации деятельности по ОТ профсоюзных комитетов ППОР ПОУ.

Для председателей и профсоюзного актива студенческих профсоюзных организации также регулярно проводится обучение по разным направлениям деятельности. Силами ППОС КГПУ им. В.П.Астафьева при поддержке краевой организации в сентябре 2018 года проведена окружная СФО межвузовская медиашкола. Ежегодно студенческие профорганизации самостоятельно проводят ШПА по разным направлениям работы. Председатели профактив проходят ежегодно обучение в рамках смен регионального, окружного и Всероссийского конкурса «Студенческий лидер».

Особое внимание уделялось повышению эффективности взаимодействия с руководителями образовательных учреждений. В целях оказания содействия председателям первичных профсоюзных организаций в развитии социального партнерства, выстраивания взаимоотношений - руководителями образовательных учреждений, повышения мотивации профсоюзного членства проведены встречи с Д.Н.Деревянных, Э.Ш.Акбулатовым, исполняющими обязанности ректора Сибирского государственного университета науки и технологий имени Академика М.Ф.Решетнева, директорами ПОУ. В ходе встреч обсуждались вопросы совместной работы администрации и профсоюзных организаций работников и студентов, вопросы реализации коллективного договора вуза, возможности улучшения условий обучения и социальных аспектов, касающихся работников и студентов.

Проведены переговоры и совместные встречи заместителя председателя и специалистов аппарата краевой организации Профсоюза с председателями первичных профсоюзных организаций работников профессиональных образовательных учреждений, имеющих низкое профсоюзное членство и руководителями Образовательных учреждений по мотивации профсоюзного членства в Красноярском юридическом техникуме, Красноярском техникуме социальных технологий, Красноярском колледжа радиотехники, управления и информационных технологий, техникуме горных разработок им.В.П.Астафьева.

Проведены проверки соблюдения законодательства в отношении работников в Ачинском колледже отраслевых технологий и бизнеса, Ачинском торгово-экономическом техникуме, Ачинском колледже транспорта и сельского хозяйства.

Состоялось обсуждение итогов проверки со всеми руководителями этих образовательных учреждений и председателями Первичных профсоюзных организаций работников.

Материалы о допущенных нарушениях обобщены и подготовлены для представления Совету директоров профессиональных образовательных организаций Красноярского края.

Оказана практическая помощь, проведен анализ работы в ППОР Минусинский педагогический колледж, состоялась встреча с руководителем колледжа.

В рамках реализации Соглашения с Советом директоров ПОУ, а также в рамках реализации мероприятий в связи с годом охраны труда в Профсоюзе совместно с главным техническим инспектором труда проведен семинар по актуальным вопросам охраны труда и вопросам взаимодействия администрации и профсоюзной организации для руководителей и специалистов по охране труда профессиональных образовательных учреждений.

В целях повышения мотивации работы профсоюзного актива проводились конкурсы среди профсоюзного актива работников и студентов профорганизаций образовательных учреждений высшего и профессионального образования.

В 2018 году назначено 11 профсоюзных стипендий Красноярской краевой организации Профсоюза студентам образовательных учреждений высшего и профессионального образования: Белоус С.А., Дацышена Е.А., Карпов Р.В., Лопаткина Ю.Н., Патракеева Е.В., Томашевская М.А., Холявко Д.С. - ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», Кузнецова О.С., Лаптев Р.А. - ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф.Решетнева», Савина Д.В., - ФГБОУ ВО «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П.Астафьева», Скрыльникова А.Д., - КГБ ПОУ «Минусинский педагогический колледж имени А.С.Пушкина».

Профсоюзной премии Красноярской краевой организации Профсоюза впервые удостоен председатель первичной профсоюзной организации работников профессионального образовательного учреждения - Козлова В.Н., «Сосновоборский механико - технологический техникум».

Профессорская профсоюзная премия краевой организации Профсоюза присуждена Кузнецову А.А., директору научно – образовательного центра «Институт космических исследований и высоких технологий» ФГБОУ ВО СибГУ им.М.Ф.Решетнева, доктору физико-математических наук, профессору кафедры прикладной математики.

Продолжается взаимодействие и сотрудничество с объединениями руководителей образовательных учреждений. В декабре 2018 г. подписано дополнительное Соглашение о продлении срока действия Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Советом ректоров вузов Красноярского края и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019 - 21 годы и

Соглашение с Советом директоров профессиональных образовательных организаций Красноярского края.

В соответствии с планом мероприятий по реализации Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Советом ректоров на 2018 год на базе Сибирского федерального университета 7 декабря 2018 г. состоялся круглый стол «Об опыте работы вузов по внедрению профессиональных стандартов». В его работе приняли участие представители администрации вузов (проректоры, руководители кадровых и юридических служб), представители Красноярской краевой организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций работников вузов.

В качестве экспертов выступили Жидков Александр Александрович, представитель Рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по развитию профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций (ВШЭ), Мубаракшина Римма Амировна, заведующий правовым отделом, главный правовой инспектор труда краевой организации Профсоюза.

Представители вузов поделились опытом работы по внедрению профессиональных стандартов, эксперты проанализировали особенности применения профессиональных стандартов в системе высшего образования, акцентировали внимание на важности соблюдения законодательства в отношении работников при внедрении образовательных стандартов в образовательных учреждениях высшего образования. Принято решение вернуться к рассмотрению вопроса в первом полугодии 2020 года.

В первом полугодии 2018 года закончилась III межвузовская Спартакиада среди преподавателей и работников высших учебных заведений г. Красноярска (2017 – 2018 учебный год), проводимая совместно Советом ректоров.

Спартакиада проводилась на базе ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф.Решетнева» по 7 видам спорта: футбол, перетягивание каната, настольный теннис, дартс, лыжные гонки, волейбол, шахматы.

Места между вузовскими командами распределились следующим образом: СФУ – 1 место, КГПУ им.В.П.Астафьева – 2 место, СибГУ имени академика М.Ф. Решетнева – 3 место.

29-30 ноября 2018 года впервые состоялся Красноярский краевой межвузовский фестиваль творчества работников вузов. Участие в этом празднике красоты приняли 59 представителей вузовского сообщества. На выставке, которая располагалась в научной библиотеке Сибирского государственного университета науки и технологий, разместилось около 200 работ участников фестиваля, представленных по 5 номинациям: рукоделие, декоративно-прикладное искусство, изобразительное искусство, фотография, работы разных жанров, посвященные XXIX Всемирной зимней универсиаде – 2019.

Победители и призеры фестиваля награждены дипломами, а участники – благодарственными письмами Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

В целях повышения уровня компетенции профсоюзного актива, выявления резерва кадров студенческих профорганизаций ежегодно проводятся лидерские конкурсы.

20 – 22 апреля 2018 г. на базе эко-кемпинга «Солнечный» прошла Красноярская краевая Смена профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций студентов вузов.

В рамках Смены состоялись:

- Красноярский краевой конкурс на лучшее профбюро студентов институтов (факультетов) вузов,

- Красноярский краевой конкурс «Студенческий лидер - 2018», как региональный этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2018»,

- межвузовская Школа профсоюзного актива студентов вузов.

В конкурсе на лучшее профбюро приняло участие 8 команд профбюро.

Красноярский государственный педагогический университет им.В.П.Астафьева: профбюро исторического факультета и профбюро факультета иностранных языков.

Сибирский государственный университет науки и технологий имени М.Ф.Решетнева: профбюро инженерно-экономического института.

Сибирский федеральный университет: профбюро института нефти и газа, профбюро института горного дела геологии и геотехнологий, профбюро института цветных металлов и материаловедения, профбюро политехнического института, профбюро юридического института.

Победителем конкурса стало профбюро института нефти и газа Сибирского федерального университета (председатель – Карагусов Алексей).

На втором месте профбюро факультета иностранных языков Красноярского государственного педагогического университета им. В.П.Астафьева (председатель Данилова Надежда).

На третьем месте также представители педагогического университета – профбюро исторического факультета (председатель – Филиппов Андрей).

В региональном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер 2018» приняли участие 2 конкурсанта: Кашта Елена, заместитель председателя ППОС СФУ и Москов Андрей, заместитель председателя ППОС КГПУ им.В.П.Астафьева. Оба претендента показали достойный уровень, однако с небольшим преимуществом победу одержала Е.Кашта, которая, достойно выступив на окружном СФО этапе конкурса, завоевала право представлять Красноярский край на Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер 2018».

Проведя анализ работы в 2018 году, учитывая то, что 2019 год объявлен Годом студенческого профсоюзного движения, а также то, что в 2019 году пройдут отчеты и выборы во всех профсоюзных организациях, Краевая

организация Профсоюза определяет задачи в работе с профсоюзными организациями высшего и профессионального образования.

III. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Правовая инспекция труда Красноярской краевой организации Профсоюза представлена главным правовым инспектором труда и 111 внештатными правовыми инспекторами труда.

В своей деятельности правовая инспекция труда использует различные эффективные механизмы, обеспечивающие выполнение работодателями представлений и требований правовых инспекторов труда Профсоюза, в том числе на основе совместных мероприятий с органами контроля и надзора, а также органами, осуществляющими управление в сфере образования Красноярского края.

30 ноября 2018 г. организован и проведен семинар-совещание для внештатных правовых инспекторов труда.

В 2018 году проведено 622 проверок работодателей.

Проверено комплексно 257 учреждений.

Главным правовым инспектором труда краевой организации Профсоюза проведены проверки соблюдения трудового законодательства в КГБОУ «Ачинский колледж отраслевых технологий и бизнеса», КГА ПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства», КГА ПОУ «Ачинский торгово-экономический техникум».

Состоялось обсуждение итогов проверки со всеми руководителями образовательных организаций и председателями первичных профсоюзных организаций работников.

Материалы о допущенных нарушениях обобщены и подготовлены для представления Совету директоров профессиональных образовательных организаций Красноярского края.

В Ачинской районной организации Профсоюза проведена выездная комплексная проверка «Контроль за соблюдением работодателем законодательства по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права», в ходе которой проверены МБДОУ «Горный ДС» и МКОУ «Ястребовская СШ».

В результате проверки обнаружено 42 нарушения трудового законодательства; руководителям образовательных организаций направлены представления об устранении выявленных нарушений, назначены сроки их устранения. В настоящее время от работодателей получены ответы на представления; большая часть нарушений устранена в указанные сроки. Работа по устранению некоторых существенных нарушений продолжается при информационной поддержке и сопровождении Ачинской территориальной районной организацией Профсоюза.

По результатам работы руководителям образовательных организаций и представителям профсоюзного актива даны практические рекомендации,

оказана помощь в формировании нормативно-правовой базы образовательных организаций, а также выданы нормативные и методические материалы. Результаты проверки рассмотрены на районном совещании руководителей образовательных организаций, а также на заседании Президиума Ачинской территориальной районной организации Профсоюза.

За отчетный период в краевой организации проведено также 365 тематических местных проверок.

В Богучанском районе за прошедший период проведено 3 тематических проверки: «Социальная защищенность членов Профсоюза», «Оплата труда», «Выполнение трудового законодательства по регулированию труда работников, заключивших трудовой договор».

Проверка МКОУ Богучанской школы № 1 имени Клавдии Ильиничны Безруких, МКОУ Богучанской средней школы № 3 по выполнению Закона Красноярского края №10-У691 показала, что 4 педагога, получившие квартиры, приобретенные краевым жилищным фондом, не получают субсидии за коммунальные услуги в течение трех месяцев. В результате неоднократных обращений районного комитета Профсоюза в отделение социальной защиты педагогам возвращены двести сорок тысяч рублей и оформлена прописка на проживание педагогов в данных квартирах.

В Абанской районной организации Профсоюза было проведено 18 проверок работодателей (распределение предварительной нагрузки; составление графиков отпусков; заключение ТД и дополнительных соглашений к ТД; ведение трудовых книжек; письменное ознакомление с тарификацией и др.). В ходе проведения проверок было выявлено 67 нарушений трудового законодательства, которые в основном касались внесения изменений в трудовые книжки, ознакомления работников с локальными нормативными актами, приказами и т.д.; значительная часть выявленных нарушений (52 нарушения) устранена в ходе проверок.

Рассмотрение руководителями образовательных учреждений представлений и принятие по ним мер ставилось на контроль и снималось с контроля только после получения ответа об устранении выявленных нарушений. При обнаружении серьезных нарушений итоговые документы (справки проверок) направлялись в управление образования с рекомендацией усилить контроль с их стороны. Итоги проведения тематических проверок обсуждались на заседаниях Президиума районного комитета Профсоюза.

В Балахтинском районе в течение года согласно плану проведения проверок выполнения обязательств актов социального партнерства совместно с ведущим специалистом по регистрации коллективных договоров и соглашений администрации района была проведена проверка документации в 13 первичных профсоюзных организациях, по итогам которой в октябре 2018 года состоялся Круглый стол с участием сторон социального партнерства, в рамках которого решались вопросы социального партнерства.

В результате проведенных проверок в 2018 году работодателям направлено 310 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Общее количество нарушений – 668; из них устранено 619 нарушений, что составляет около 92,66 % от их общего числа.

Так в Ачинском районе края воспитателям ДООУ, работающим с детьми с ОВЗ, не предоставлялись установленные законом ежегодные удлиненные оплачиваемые отпуска, т.е. вместо 64 дней предоставлялось 50 дней; по представлению председателя Ачинской районной организации Профсоюза, внештатного правового инспектора труда Храмовой Н.В. сделан перерасчет на сумму около 400 тыс. рублей.

В 2018 году в органы прокуратуры края направлено 782 материала.

Большую часть из них составляли материалы по вопросу защиты в суде членов Профсоюза в связи с включением в состав МРОТ районных коэффициентов и надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним, на основании Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 г. № 38 – П.

Это произошло в связи с тем, что только с 1 сентября 2018 года на основании Закона Красноярского края от 07.06.2018 г. № 5-1679 внесены изменения в статью 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», позволившие работодателям начислять районные коэффициенты и северные надбавки на всю зарплату, исчисленную в размере не ниже МРОТ.

По результатам рассмотрения направленных материалов органами прокуратуры приняты 782 меры прокурорского реагирования различного характера: передача материалов в суд, возбуждение уголовного дела и т.д.

В 2018 году количество трудовых споров, рассмотренных в КТС, составило 14.

Так председателем профсоюзной организации работников ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева», внештатным правовым инспектором труда Скрипка Т.Е. оказана правовая помощь в оформлении документов для обращения в комиссию по трудовым спорам 3-м работникам. Требования двух из них были связаны с неправильным начислением заработной платы, а третьего – с установлением незаконного режима рабочего времени; один из работников обратился впоследствии в суд, куда в качестве третьего лица привлечен представитель «первички».

Правовые инспекторы помогли оформить 1884 документа в суды (исковые заявления, апелляционные и кассационные жалобы, доверенности, различные ходатайства, заявления о процессуальных действиях и другие судебные документы).

Кроме того, правовыми инспекторами оказывалось устное юридическое консультирование по судебным процессам, разъяснение процессуальных действий, а также оказание помощи в сборе доказательств по делу.

В 2018 году в краевой организации Профсоюза составлены иски (и другие судебные документы) по трудовым спорам:

- о восстановлении на работе;
- о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы;
- о возмещении работнику суммы компенсации проезда к месту проведения отпуска и обратно, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Так, главным правовым инспектором труда Профсоюза оказывалась правовая помощь в восстановлении на работе следующих работников:

- методиста МБУДО «Ермаковский центр физической культуры и спорта «Ланс», уволенной по инициативе работодателя на основании п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Решением Ермаковского районного суда Красноярского края истица восстановлена в должности; ей выплачена заработная плата за время вынужденного прогула в сумме 80 209,71 рублей и выплачена компенсация морального вреда в сумме 5 000 рублей;

- учителя-дефектолога МБДОУ Детский сад № 7 комбинированного вида г. Дивногорска, уволенной по инициативе работодателя на основании п. 2 ч. 1 ст. 336 ТК РФ. Решением Дивногорского городского суда Красноярского края истица восстановлена в должности; ей выплачена заработная плата за время вынужденного прогула в сумме 73 198,45 рублей и компенсация морального вреда в сумме 20 000 рублей;

- воспитателя МДОУ «Подтесовский детский сад № 19» Енисейского района, уволенной по инициативе работодателя на основании п. 6 ст. 81 ТК РФ. Решением Енисейского районного суда Красноярского края истица восстановлена в должности; ей выплачена заработная плата за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда в сумме 2 000 рублей.

Судебная защита социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является достаточно значимым направлением деятельности правовой инспекции труда Профсоюза краевой организации.

В 2018 году в судах с участием правовых инспекторов труда рассмотрено 1349 дел, из них удовлетворены полностью или частично 1344 иска; некоторые из них находятся на стадии рассмотрения.

Председателем Абанской районной организации Профсоюза, внештатного правового инспектора труда Литус Л.А. в интересах 402 работников были составлены и направлены в суд иски с требованиями о выплате недоначисленной и невыплаченной заработной платы на общую сумму 11,6 млн. рублей. На конец декабря 2018 года по всем исковым заявлениям приняты судебные решения в пользу работников.

С участием председателя первичной профсоюзной организации КГБПОУ «Ужурский многопрофильный техникум», внештатного правового инспектора

труда Тихомировой М.Л. в суде рассмотрено исковое заявление преподавателя о восстановлении учебной нагрузки, взыскании утраченного заработка, компенсации морального вреда. Снижение учебной нагрузки работодатель объяснял тем, что уменьшилось количество учебных групп и часов учебного плана, а также у работника отсутствовала квалификация учителя по преподаваемому предмету. В судебном заседании указанные доводы не нашли подтверждения; преподавателю восстановлена учебная нагрузка, а также в ее пользу взыскана сумма около 73 тысяч рублей.

Значительное количество дел, рассмотренных в судах, было связано с установлением права педагогических работников на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей по следующим основаниям:

- ненормативное наименование должности: воспитатель группы продлённого дня, классный воспитатель, организатор внеклассной и внешкольной работы, старшая вожатая, преподаватель ОБЖ, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки);

- ненормативное наименование образовательного учреждения: детский комбинат, детский сад совхоза;

- служба в составе Вооруженных Сил СССР;

- время обучения на курсах повышения квалификации и нахождения в учебных отпусках;

- периоды выборной и другой ответственной работы в партийных, профсоюзных и комсомольских органах;

- периоды обучения в высших и средних педагогических образовательных учреждениях, если им непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая работа;

- нахождение в отпуске по уходу за ребенком после 06.10.1992 г. при условии предоставления данного отпуска до наступления указанной даты;

- периоды работы в бывших республиках СССР.

Главным правовым инспектором труда Профсоюза подготовлено 35 исковых заявлений и апелляционных жалоб, а также 5 судебных документов по установлению права на досрочное назначение страховой пенсии по старости. В наиболее сложных случаях осуществлялось представительство и защита работников в судебных органах.

В Минусинской городской организации Профсоюза составлено исковое заявление о включении в стаж для досрочного назначения страховой пенсии по старости, периода работы педагога в должности воспитателя в дошкольном учреждении отдела дошкольного воспитания Управления народного образования Братского горисполкома, т.е. в учреждении, наименование которого не предусмотрено Списками учреждений. По решению суда требования истицы удовлетворены в полном объеме.

Одним из важнейших направлений деятельности краевой организации является нормотворческая деятельность.

В течение года в аппарате краевой организации проведена правовая экспертиза 1 проекта регионального закона и 9 проектов региональных нормативных правовых актов.

Правовыми инспекторами труда проведена экспертиза 43 проектов муниципальных нормативных правовых актов, 539 локальных нормативных актов.

Так администрацией Мотыгинского района принято Постановление от 27.09.2018 г. № 414-п «Об утверждении Муниципальных нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием муниципальных учреждений и органов местного самоуправления муниципального образования Мотыгинский район».

Пунктом 2.4.1. раздела «Норматив численности персонала, занятого обслуживанием теплового пункта» введены профессии: «сторож - кочегар», «сторож - истопник», «сторож – оператор электрочистой», что не соответствует Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и профессиональным стандартам.

После обращения краевой организации Профсоюза документ был отменен, а трудовые права работников восстановлены.

В 2018 году почти в 2 раза по сравнению с предыдущим периодом увеличилось количество письменных жалоб и других обращений членов Профсоюза – 1107, при этом 913 из них признаны обоснованными и удовлетворены.

Наиболее актуальными были следующие вопросы:

- о досрочном назначении страховой пенсии по старости;
- о рабочем времени и времени отдыха;
- о заработной плате (уравнивание оплаты труда квалифицированных и неквалифицированных работников; выплаты молодым специалистам; изменение повышающего коэффициента за осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания; расчеты и начисление недоначисленной и невыплаченной заработной платы; своевременность внесения изменений в локальные нормативные акты организаций (в том числе в положение об оплате труда) в связи с изменением условий оплаты;
- об увеличении нормы убираемой площади уборщикам служебных помещений, сторожам;
- об оптимизации обслуживающего персонала на муниципальном уровне;
- о порядке уведомительной регистрации коллективных договоров;
- об обоснованности предписаний прокуратуры в результате проверки коллективных договоров и правил внутреннего трудового распорядка в образовательных организациях;

- о правомерности снижения мер социальной защиты педагогическим работникам, проживающим в домах с электробойлерами;

- о предоставлении служебного жилья в 20 территориях края; об очереди по краевой жилищной программе 50/50; о предоставлении внеочередного жилья педагогам, относящимся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; о содействии в предоставлении жилья работникам образования по муниципальным программам в связи с выплатой краевых единовременных денежных компенсаций за аренду жилья.

Принято на личном приеме, включая устные обращения, 5687 членов Профсоюза, из них с положительным результатом – 5371.

Большинство обращений членов профсоюза связано со следующими вопросами:

- заключение, изменение и прекращение трудовых договоров;
- оформление трудовых книжек;
- вопросы, связанные с наличием судимости;
- вопросы соответствия занимаемой должности по уровню квалификации и в связи с введением профстандартов;
- о режиме рабочего времени (ненормированный рабочий день, разделение рабочего дня на части, расписание уроков и т.д.);
- о времени отдыха (составление графиков отпусков; разделение отпуска на части; оплата проезда в отпуск северянам один раз в два года; предоставление длительного отпуска по ст. 335 ТК РФ и т.д.);
- вопросы распределения учебной нагрузки;
- о выплате МРОТ;
- законность и обоснованность распределения работникам выплат стимулирующего характера;
- порядок работы в учреждениях комиссий по распределению стимулирующих выплат;
- оплата времени простоя;
- выплата компенсации за ЕГЭ и сохранение при этом заработка;
- порядок аттестации педагогических работников;
- сокращение численности или штата работников;
- ликвидация и реорганизация образовательных учреждений;
- порядок применения дисциплинарных взысканий;
- вопросы досрочного назначения страховой пенсии по старости;
- вопросы, связанные с пенсионной реформой;
- процедура согласования, заключения и регистрации коллективных договоров и приложений к ним;
- выполнение условий коллективных договоров и соглашений в части сохранения оплаты труда по имевшейся квалификационной категории (согласно таблице);
- предоставление льгот по коммунальным услугам в сельской местности;
- жилищные программы для работников образования и др.

- вопросы кредитования (долевое, мат.капитал, банкротство физических лиц);

- о роли и значимости Профсоюза, а также о работе профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций.

В результате всех форм правозащитной деятельности в 2018 году общая сумма экономической эффективности составила более 1850,799 млн. рублей.

IV. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА

В 2018 году в крае продолжалась работа по совершенствованию системы оплаты труда работников образовательных организаций. Законом Красноярского края от 06.12.2018 N 6-2299 "О краевом бюджете на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов" предусмотрена индексация заработной платы работников образования на 4,3% с 1 октября 2019 года.

На оплату труда отдельных категорий работников бюджетной сферы края, для которых «майскими» указами Президента Российской Федерации установлены требования по соотношению зарплат, зарезервированы средства в объеме, достаточном для обеспечения этих требований.

В результате обращений краевой организации Профсоюза к Губернатору и Правительству Красноярского края в 2018 году дополнительно из краевого бюджета выделены средства:

из нераспределенного остатка на муниципальные школы и обеспечение дополнительного образования в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории Красноярского края, в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования 331 707,1 тыс. руб.;

на увеличение размеров оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва - 362 836,0 тыс. руб.;

на повышение оплаты труда молодым специалистам, на персональные выплаты, устанавливаемые с учетом опыта работы, почетного звания и др. дополнительно выделено 161 384,8 тыс. руб.

на региональные выплаты и выплаты, обеспечивающие уровень заработной платы работников образования не ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), в том числе на исполнение судебных решений - 321 167,1 тыс. руб.

дополнительно через корректировку Закона «О краевом бюджете на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов» выделено субвенций бюджетам муниципальных образований края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного

образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 8 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 5 статьи 8 закона края от 26 июня 2014 года № 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае» на сумму 299 795,3 тыс. руб.

В течение 2018 года проведена экспертиза следующих проектов законов, постановлений, приказов и других нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда работников и руководителей образовательных организаций:

1. Проект приказа министерства образования и науки Красноярского края «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края».

2. Проект постановления администрации города Красноярска «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 №14».

3. Проект постановления Правительства Красноярского края «Об утверждении размера и Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, а также иным лицам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, основного государственного экзамена, государственного выпускного экзамена».

4. Проект приказа министерства образования Красноярского края «О признании утратившим силу приказа министерства образования Красноярского края от 03.05.2018 № 9-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края».

5. Проект постановления Правительства Красноярского края «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края».

6. Проект закона края «О внесении изменений в статью 4 Закона края «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

7. Проект постановления Правительства Красноярского края «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от

07.08.2018 № 452-п «Об утверждении размера и Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, а также иным лицам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, основного государственного экзамена, государственного выпускного экзамена».

8. Проект приказа министерства образования Красноярского края «О внесении изменений в приказ министерства образования Красноярского края от 01.03.2017 № 15-11-04 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей краевых государственных автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений краевых государственных автономных учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)».

Подготовленные по ним предложения, были приняты и зафиксированы в нормативно-правовых документах.

Ежегодное участие Краевой организации Профсоюза в мониторинге Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обеспечивает выявление фактов невыплат или задержек заработной платы работникам системы образования в Красноярском крае.

Сохранил свою актуальность в 2018 году мониторинг выполнения «майских» указов Президента 2012 года.

Согласно данных федерального статистического наблюдения средняя заработная плата в сфере общего образования по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2018 года составила 33 388,3 руб., что на 2724,3 руб. или 8,9% выше показателя за 2017 год (30664 руб.).

Средняя заработная плата учителей общеобразовательных организаций в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2018 года составила 41082,7 руб., что на 2539,7 рублей или 6,6% выше показателя за 2017 год (38543 рублей).

По итогам 9 месяцев 2018 года средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций в среднем по Красноярскому краю составила 39892,9 руб. и по отношению к 2017 году увеличилась на 2732,9 руб. или на 7,3% (37160,0 руб.).

Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по Красноярскому краю составило 102,9%, за аналогичный период 2017 года это соотношение составило – 104,6%.

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций в среднем по Красноярскому краю по итогам

9 месяцев 2018 года составила 32760,2 руб., что на 2834,2 рублей или на 9,5% выше показателя за 2017 год (29926 руб.).

Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы в сфере общего образования по итогам 9 месяцев 2018 года в среднем по Красноярскому краю составило 98,1%, за аналогичный период 2017 года это соотношение составляло 97,6%.

Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2018 года составила 40957,9 руб., что на 6468,6 руб. или на 18,7% выше показателя за 2017 год (34489,3 рублей).

Соотношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей по итогам 9 месяцев 2018 года в среднем по Красноярскому краю составило 99,7% за аналогичный период 2017 года это соотношение составило 89,5%.

Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального образования, в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2018 года составила 38828,1 руб., что на 4786,7 руб. или на 14,1% выше показателя за 2017 год (34041,4 руб.).

Соотношение к оценке среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по краю составило 100,2% за 2017 год этот показатель был на уровне 95,8%.

Средняя заработная плата педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей по краю за 9 месяцев 2018 года сложилась на уровне 39585,0 руб., что на 7022 руб. или на 21,6% выше показателя 2017 года руб., (32563 руб.)

Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по субъекту Российской Федерации составило 102,1% в 2017 году за период с января по сентябрь этот показатель достиг уровня 91,6%.

Средняя заработная плата преподавателей организаций, реализующих программы высшего образования, в среднем по Красноярскому краю за 9 месяцев 2018 года составила 82031,6 руб. что на 26949,4 рублей или на 48,9% выше показателя за 2017 год (55082,2 руб.).

Соотношение к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей

и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по Красноярскому краю составило 211,7%, в 2017 году (за период 9 месяцев) этот показатель составлял 155%. По Указу №579 от 07.05.2012 повышение к 2018 году средней заработной платы преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования должно составить до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе.

По итогам 9 месяцев 2018 года по Красноярскому краю выполнение индикативных показателей по указам Президента отмечено в основном по всем категориям педагогических работников.

По педагогическим работникам организаций дополнительного образования детей отклонение от показателя, установленного «майским» Указом Президента 2012 года, составило 0,3%;

по педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций отклонение составило 1,9%.

В целях установления единого подхода при формировании системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций Красноярского края совместно с министерством образования Красноярского края разработаны методические рекомендации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций Красноярского края, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств краевого бюджета.

V. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

Одним из основных направлений деятельности краевой организации Профсоюза в 2018 году являлось совершенствование работы по развитию социального партнерства и по регулированию социально-трудовых отношений на региональном, муниципальном уровнях и на уровне первичных профсоюзных организаций.

Сотрудничество краевой организации Профсоюза с Министерством образования края осуществлялось в рамках краевого Отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Красноярского края на 2016-2018 годы. 5 октября 2018 года краевая организация вышла с инициативой о начале переговоров о заключении Отраслевого соглашения на очередной срок.

Отраслевым соглашением закреплены дополнительные меры социальной поддержки:

1) производится оплата труда руководителю выборного органа первичной профсоюзной организации по занимаемой штатной должности в организации за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором и положением об оплате труда организации;

2) установлен порядок и условия оплаты труда работников организаций, которые регулируются положениями об оплате труда работников и являются

приложениями к коллективным договорам организаций. Указанные документы разрабатываются с участием выборного органа первичной профсоюзной организации;

3) специалистам, впервые окончившим одну из организаций - высшего или профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с образовательными организациями, либо продолжающим работу в образовательной организации, устанавливается персональная выплата в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом нагрузки, установленной для конкретного работника. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения;

4) молодежи (лицам до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях с особыми климатическими условиями Красноярского края, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

5) педагогическим работникам производится оплата труда с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, в случаях, предусмотренных приложением к Отраслевому соглашению;

6) по письменному заявлению в обязательном порядке работникам предоставляется кратковременный отпуск по семейным обстоятельствам;

7) определен порядок и условия предоставления длительного педагогического отпуска в соответствии со ст.335 ТК РФ;

8) определен порядок проведения проверок состояния охраны труда в организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;

9) при проведении структурных преобразований в отрасли не допускают массовых сокращений работников;

10) определены меры по подготовке, переподготовке и повышению квалификации, регулированию трудовых прав педагогических работников, осуществляющих инклюзивное образование;

11) введены дополнительные гарантии по предупреждению работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за 2 месяца и предоставление работнику времени для самостоятельного поиска новой работы с сохранением среднего заработка (кроме почасовиков);

12) дополнительные гарантии для лиц предпенсионного возраста;

13) члены выборных профсоюзных органов, профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов не освобожденные от основной работы в организации, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, на

время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором;

14) определен порядок распределения путевок для краевых государственных организаций Красноярского края на санаторно-курортное лечение.

15) продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий. Определена оплата такого отпуска.

16) предоставляется оплачиваемое рабочее время и условия для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей.

17) закреплено право педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

Практика заключения Соглашений на муниципальном уровне показывает, что действующие отраслевые соглашения предупреждают многие негативные ситуации. В течение отчетного года в системе на муниципальном уровне заключались Соглашения между Профсоюзом и Администрациями районов с обязательным участием или согласованием с Управлениями образования, в которых есть территориальные (районные, городские) организации профсоюза образования, входящие в структуру Красноярской краевой организации Профсоюза работников народного образования.

В мае и октябре 2018 года был обновлен макет Соглашения для заключения на муниципальном уровне, а в сентябре 2018 года внесены изменения в макеты коллективных договоров.

В настоящее время на муниципальном уровне заключены и действуют 57 территориальных Соглашения, что составляет 93,4% и на 2,4% больше по сравнению с 2017 годом.

Опыт заключения показывает, что на территории края создана устойчивая практика обмена информацией и взаимодействия между Профсоюзом, органами управления образования и администрациями муниципальных районов. Стороны социального партнерства контролируют вопросы реализации территориальных соглашений, изменения в оплате труда

работников образовательных организаций, соблюдение условий охраны труда в организациях, проведение кампаний по заключению коллективных договоров. Наличие соглашения и его наполняемость дополнительными благами оказывает сильное влияние на лояльное отношение сторон социального партнерства друг к другу.

В отчетном году в 4 территориальных образованиях Красноярского края, в которых функционируют местные организации Профсоюза, не заключены и не действовали Соглашения на муниципальном уровне: в Бирилюсском, Манском, Ирбейском и Туруханском районах.

В целях недопущения нарушений трудового законодательства и прав работников образования в практику аппарата краевой организации Профсоюза вошла предварительная правовая экспертиза и консультации по проектам территориальных соглашений. За отчетный период проведена экспертиза 20 Соглашений для муниципальных районов края.

В 2018 году было заключено 798 коллективных договоров, продлили срок действия 165 коллективных договоров, а также действовали 712 коллективных договоров, заключенных в предыдущие годы. Из них работниками аппарата крайкома Профсоюза проведена экспертиза 25 коллективных договоров образовательных организаций и 12 правил внутреннего трудового распорядка.

В целом по Красноярскому краю на 31 декабря 2018 года первичные профсоюзные организации работников функционировали в 1708 образовательных организациях, а коллективные договоры заключены в 1675 организациях, что составляет 98,1% и на 4,9% больше по сравнению с предыдущим периодом.

В результате многолетней работы Профсоюза по предоставлению мер социальной поддержки для педагогических работников на территории края действует Закон от 10.06.2010 года № 10-4691. С 2012 года указанный закон распространяется на педагогических работников, вышедших на пенсию и проживающих в сельской местности, а с 1 января 2016 года круг получателей дополнился педагогическими работниками, отработавшими и вышедшими на пенсию в ведомственных образовательных организациях.

Круг получателей мер социальной поддержки по сравнению с 2017 годом уменьшился на 47 человек, а общий объем выплаченных денежных средств составил 954 759,7 тыс. руб., что на 56 387,3 тыс. руб. больше, чем в 2017 году. Почти в три раза увеличился круг получателей, проживающих в жилых помещениях, оборудованных электроотопительными установками, со 160 человек до 632 человек. Педагогических работников, перешедших на пенсию, стало больше на 276 человек, чем работающих при получении указанных мер социальной поддержки.

В соответствии с приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 N 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том

числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» и аналогичными муниципальными актами воспитателям в отчетном году продолжена дополнительная ежемесячная краевая выплата в размере 1000 (718,4) рублей.

В течение отчетного периода продолжался прием документов в ККФЖС на назначение выплат бюджетникам по погашению основного долга на основании закона от 29.01.2009 № 8-2848 «О социальных выплатах по погашению основного долга по кредитам (займам), привлеченным работниками бюджетной сферы Красноярского края на улучшение жилищных условий». В рамках данного закона социальные выплаты предоставлялись на погашение основного долга по кредитам. Также ККФЖС реализует программы «Жилье для Российской семьи», «Ипотека с господдержкой», «Приобретение готового жилья», «Перекредитование».

В Красноярском крае создана нормативно-правовая база, предусматривающая государственную поддержку педагогическим работникам в целях улучшения их жилищных условий с помощью льготной ипотеки.

В 2019 году необходимо продолжить работу:

- по заключению соглашений и коллективных договоров с соблюдением процедуры заключения, повышая эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;
- по сохранению условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам сельской местности;
- по оказанию информационно-методической, консультативной, правовой помощи по мерам социальной поддержки и жилищным программам для работников образования.

VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В соответствии с Постановлением Центрального Совета Профсоюза 2018 год был объявлен Годом охраны труда в Профсоюзе.

Среди приоритетных направлений Года охраны труда в Профсоюзе краевой комитет Профсоюза определил следующие:

- создание и функционирование системы управления охраной труда в образовательных организациях всех типов;
- завершение специальной оценки условий труда в образовательных организациях;
- финансовое обеспечение и качество проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования;
- использование возврата 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма.

В 2018 году большинство профсоюзных организаций края совместно с работодателями, органами управления образованием активно включились в процесс подготовки документов по управлению охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, а также разработки Положений с учетом особенностей типа и характера деятельности организации.

По результатам мониторинга, проведенного в ноябре 2018 года, охват образовательных организаций Красноярского края, в которых разработаны Положения о СУОТ и функционирует система управления охраной труда, составляет в среднем 80% от общего количества образовательных организаций.

Статистические данные подтверждают возросшую активность году образовательных организаций по проведению СОУТ (в 2017г. – специальная оценка условий труда была проведена на 10 442 р.м.; в 2018 году – на 26 883 р.м.).

Согласно информации, полученной по результатам мониторинга, проведенного в ноябре 2018 года, СОУТ проведена на всех рабочих местах в образовательных организациях в 34 муниципальных районах из 61. В 17 муниципальных районах в образовательных организациях СОУТ проведена на 70%. Данных по проведению СОУТ не поступило от образовательных организаций 4 муниципальных районов (Байкит, Туруханский, Идринский и Сухобузимский районы). В шести муниципальных районах СОУТ проведена на 50% и менее (Березовский, Енисейский, Енисейск, Минусинский, Манский, Тасеевский).

СОУТ проведена на всех рабочих местах Сибирского Федерального университета, педагогического университета имени В.П.Астафьева, Сибирского государственного университета науки и технологии имени академика М.Ф. Решетнева.

В мониторинге СОУТ приняли участие 11 профессиональных образовательных организаций. Из них в 10 СОУТ проведена на всех рабочих местах, в Ужурском многопрофильном техникуме только начались работы по проведению специальной оценки условий труда.

Проведена СОУТ штатных работников аппарата краевой организации Профсоюза, завершается специальная оценка условий труда штатных работников местных и первичных профсоюзных организаций, имеющих статус юридических лиц.

В 2018 году краевая организация Профсоюза провела мониторинг по организации медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образовательных организаций. Результаты мониторинга подтвердили, что медосмотры (предварительные, при приеме на работу, и периодические, в течение производственной деятельности), работники образовательных организаций проходят за счет средств работодателя. Имеются редкие случаи прохождения предварительного медицинского осмотра за счет средств работника, но по предъявлению отчетных документов работнику производится возврат денежных средств.

В 2018 году улучшилась ситуация с организацией медицинских осмотров в образовательных организациях высшего образования, ранее медицинский осмотр в учреждениях высшего образования проходили только работники, условия которых были отнесены к 3 классу условий труда.

Затраты на проведение медосмотров в 2018 году значительно увеличились и составили 154268,0 тыс.руб.

Краевой организацией Профсоюза был подготовлен и размещен в «ПрофВестях» в рубрике «Консультация специалиста» методический материал по организации психиатрического освидетельствования работников образовательных организаций.

В результате целенаправленной информационно-разъяснительной работы технической инспекции Профсоюза края активизировалась работа по возврату и использованию 20 % сумм страховых взносов Фонда социального страхования РФ на осуществление мероприятий по охране труда в образовательных организациях, в том числе на проведение специальной оценки условий труда. Разработана пошаговая инструкция по возврату 20% средств из ФСС.

По данным местных и первичных профсоюзных организаций, 163 образовательные организации воспользовались правом на возврат 20% страховых сумм на сумму 2957,0 тыс. руб.

Большое внимание уделялось вопросу управления профсоюзным контролем охраны труда.

В краевой организации Профсоюза:

Штатный технический инспектор труда Профсоюза -1;

Внештатных технических инспекторов труда Профсоюза -107;

Уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных комитетов - 1589 чел.

За отчетный период главным техническим инспектором труда в период командировок проведено 56 комплексных проверок организации работы по охране труда в образовательных организациях городов Назарово и Сосновоборска, Северо-Енисейского, Пировского, Саянского, Ачинского, Емельяновского, Нижнеингашского районов края, колледже радиоэлектроники, управления и информационных технологий. Выявлено 625 нарушений, выдано 56 представлений.

Внештатными техническими инспекторами труда проведено 1629 проверок (из них – 768 в ходе ОТП), 9 в составе комиссий с Государственной инспекцией труда, 11 – в составе комиссий с прокуратурой, 714 – с другими органами надзора (Пожнадзор, Роспотребнадзор, Технадзор), выявлено 2317 нарушений, выдано 783 представления, из них 589 в ходе ОТП.

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных комитетов проведено 3973 проверки (с учетом ОТП), выявлено 1168 нарушений, выдано 425 представлений.

В рамках года охраны труда в Профсоюзе была организована и проведена общепрофсоюзная проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций. В ходе тематической проверки было обследовано 1002 здания в 840 образовательных организациях. По результатам обследования зданий внештатные технические инспекторы, уполномоченные (доверенные лица) по охране труда ПК, председатели местных организаций выдавали руководителям образовательных организаций представления, акты о проверке, либо рекомендации об устранении выявленных нарушений. Руководителям 27 образовательных организаций (Абанского, Березовского, Емельяновского, Ирбейского, Канского, Нижнеингашского районов, городов Ачинска, Енисейска, Назарово, Кировского и Советского районов города Красноярск) были направлены рекомендации о необходимости дополнительного обследования зданий специализированными организациями с проведением инструментальных замеров.

Многие местные организации проводили тематическую проверку в период приемки образовательных организаций к новому учебному году, поэтому представления об устранении выявленных нарушений в содержании зданий общеобразовательных организаций были совместными с органами надзора. Такие представления получили образовательные организации Ачинского, Ирбейского, Каратузского, Назаровского, Нижнеингашского, Уярского, Ужурского районов, Кировского и Советского районов города Красноярск. На данном этапе администрацией районов и руководителями образовательных организаций сделан анализ представлений, составлена необходимая документация для выделения денежных средств из местного бюджета на устранение нарушений в образовательных организациях всех вышеперечисленных муниципальных районов.

В рамках Года охраны труда в Профсоюзе состоялись также следующие мероприятия:

- конкурс «Лучший внештатный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза»;
- семинары-совещания внештатных технических инспекторов труда (ноябрь, декабрь);
- обучение резерва профактива вопросам организации общественного контроля за условиями труда (март, декабрь);
- конференция совместно с Советом ректоров вузов Красноярского края «Актуальные вопросы охраны труда» ко Всемирному Дню охраны труда;
- семинар для социальных партнеров (руководителей профессиональных образовательных организаций) по теме: «Актуальные вопросы охраны труда» (июнь);
- 11 обучающих семинаров для профактива и социальных партнеров Северо-Енисейского, Пировского, Саянского, Ачинского, Емельяновского,

Минусинского, Нижнеингашского, районов, городов Сосновоборска, Назарово, Минусинска, Кировского и Свердловского районов города Красноярска;

- организовано повышение квалификации по вопросам охраны труда на факультете подготовки кадров Сибирского государственного университета науки и технологий имени академика М.Ф.Решетнева, в Восточно-Сибирском региональном учебном центре Профсоюзов, филиале № 2 учебного центра города Минусинска уполномоченных, председателей первичных профсоюзных организаций, социальных партнеров Советского, Свердловского, Кировского, Ленинского, Железнодорожного районов города Красноярска, городов Ачинска, Минусинска, Назарово, Абанского, Минусинского, Ермаковского, Ирбейского районов, более 500 человек.

- организована переподготовка по вопросам охраны труда председателя и заместителей председателя краевой организации Профсоюза (февраль).

- проведены мониторинги: по проведению специальной оценки условий труда, по организации медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, по формированию систем управления охраной труда в образовательных организациях и разработки Положений о СУОТ, по использованию возврата 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма;

- в течение года на заседаниях Президиума краевой организации было рассмотрено 7 вопросов.

На пленарном заседании краевой организации Профсоюза 26 декабря 2018г. подведены итоги Года охраны труда в краевой организации Профсоюза.

VII. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В 2018 году продолжалась работа по дальнейшему совершенствованию финансовой политики, направленной на формирование эффективного бюджета и финансовое обеспечение актуальных направлений деятельности Профсоюза.

А именно:

- развитие способов пополнения доходной части профсоюзного бюджета за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности (размещение временно свободных средств на краткосрочные депозитные счета в банках), за 2018 год прибыль краевой организации Профсоюза составила 1946,3 тысяч рублей;

- централизация профсоюзных средств в краевой организации Профсоюза для реализации принятых Программ, так на Программу «Оздоровление» направлено 10467,6 тысяч рублей;

- финансовое укрепление организаций Профсоюза путем дальнейшего перехода первичных и местных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет (ЦБУ) в краевую организацию. За 2018 год оборот денежных средств профорганизаций на ЦБУ составил 7268,6 тысяч

рублей. На ЦБУ перешла Большемуртинская территориальная (районная) организация Профсоюза;

- укрепление финансовой дисциплины, выполнение уставных требований в части своевременного и полного перечисления членских профсоюзных взносов. Ежеквартально осуществляется анализ поступления профвзносов, составляются акты сверок по задолженности. Утвержденный процент перечисления в краевую организацию (25%) соблюдается большинством профорганизаций. К уровню 2017 года сумма профвзносов уменьшилась на 6521,7 тысяч рублей, к плану по смете на 2018 год увеличилась на 1467,3 тысяч рублей.

Задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящие организации Профсоюза (ЦС Профсоюза, ФПКК) за 2018 год нет. Согласно сводному финансовому отчету за 2018 года валовый сбор членских профсоюзных взносов к уровню 2017 года увеличился на 1621,2 тысяч рублей.

По-прежнему большое внимание уделялось изучению работы профсоюзных организаций, имеющих статус юридического лица. Оказывалась консультационная работа по повышению профессионального уровня бухгалтеров профсоюзных организаций, проводились проверки финансово-хозяйственной деятельности профорганизаций.

Был разработан информационный бюллетень о переходе организаций на ЦБУ.

По сводному финансовому отчету за 2018 год в расходной части профсоюзного бюджета проценты по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза соблюдены.

26 декабря 2018 года на Пленарном заседании краевого комитета Профсоюза утверждена Смета на 2019 год, в которой также соблюдены проценты расходной части профсоюзного бюджета по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза.

В 2018 году в соответствии с положением «Об оказании материальной помощи на частичную оплату проезда к месту отдыха на море в рамках Программы «Оздоровление» краевой организации Профсоюза было направлено 390 тыс. рублей. Планируемая сумма расходов составляла 1000,00 тысяч рублей. Также в рамках реализации Программы «Оздоровление» за счет консолидированного фонда краевой, местных и первичных организаций было реализовано 414 путевок: в санаторий АО «Белокуриха – 166, санаторий-профилакторий ООО АРУ «Саянская благодать» - 49, санаторий ООО «Озеро «Карачи» - 75, Адлер-Сочи – 124.

VIII. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В 2018 году краевая организация Профсоюза продолжила работу по вовлечению молодых специалистов в активную профсоюзную деятельность.

В состав краевого Совета молодых педагогов входят представители 52 территорий. В 23 муниципалитетах действуют Советы молодых педагогов при местных организациях Профсоюза.

В 2018 году большое внимание уделялось обучению и повышению уровня правовой грамотности молодых педагогов. В ряде территорий проведены акции, посвященные Году охраны труда.

Ключевым событием года стала реализация грантового проекта «Онлайн-школа молодого педагога». Проект, направленный на адаптацию молодых специалистов в образовательных организациях, объединил 60 участников в возрасте до 35 лет, с педагогическим стажем до 3-х лет. В течение учебного года 2017-2018 молодые педагоги со всего края проходили обучение на специально созданном интернет-сайте Онлайн-школы. Итоги реализации проекта «Онлайн-школа молодого педагога» были подведены в рамках III Выездной школы молодого педагога, проходившей в июне в палаточном лагере на базе детско-юношеской туристской базы Багульник (г. Красноярск).

В программе III Выездной школы «Я в проекте!» были предусмотрены занятия по проектной деятельности, дискуссионные площадки, мастер-классы победителей и лауреатов профессиональных конкурсов, психологические тренинги, практические и творческие командные задания, обмен опытом. 25 июня прошла встреча участников Выездной школы с и.о. министра образования края Светланой Маковской.

Ежегодно молодые педагоги из состава Совета участвуют в курсе министерства образования края, проходят общественно-профессиональную экспертизу проектов в рамках августовского педагогического совета. В этом году одним из победителей конкурса стал Совет молодых педагогов Уярского района с проектом «Сегодня - молодцом специалист, завтра – наставник». Проект будет реализован в районе в 2019 году.

30 января 58 молодых педагогов г.Красноярска приняли участие в правовой школе. Правовыми знаниями с молодыми педагогами поделились специалисты аппарата краевой организации Профсоюза.

Молодые педагоги активное участие приняли в традиционной Первомайской акции профсоюзов. По инициативе краевого Совета в социальной сети «Вконтакте» был проведен фотоконкурс «Мой Профсоюзный Первомай». В нем приняли участие 40 человек, под хэштегом конкурса #Мойпрофсоюзныйпервомай было опубликовано более 100 фотографий. 29 апреля молодые профсоюзные активисты образовательных организаций г.Красноярска участвовали в профсоюзном вело-роллере пробега «ПРОДВИГАЙ! НАПРАВЛЯЙ! ДВИГАЙ!» к 1 мая! В вело-роллере пробега приняло участие более 500 человек, из них - более 100 работников образования.

В течение года молодые педагоги участвовали в проектах Общероссийского Профсоюза образования, поддерживали акции и подключались к опросам, проводимым Советом молодых педагогов при Центральном Совете Профсоюза. С 23 по 28 апреля 2018г. представители Совета Н.В.Кирилах, Д.В.Киреева (Нижнеингашский район) участвовали в VII сессии Всероссийской педагогической школы.

В сентябре в ходе расширенного заседания Президиума Совета молодых педагогов при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования был создан клуб "Наставник", в состав которого вошли представители Президиума Совета. От Красноярского края в профсоюзный клуб «Наставник» вошла Н.В.Кирилах, зам.председателя краевого СМП.

С 25 по 29 сентября в Красноярске прошла медиашкола для ППОС СФО «Точка сбора. Сибирь». Организатором школы выступила первичная профсоюзная организация студентов КГПУ им. В. П. Астафьева и Livemedia Холдинг СМИ КГПУ им. В. П. Астафьева. Школа прошла при поддержке СКС РФ и Красноярской краевой организации Профсоюза. Помимо студентов, обучение в школе прошли 5 молодых педагогов.

В 2018 году совет молодых педагогов продолжил совместную работу с Молодежным советом Федерации профсоюзов края. В октябре представители Совета молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза принимали участие в проекте «Профсоюзный лекторий». В ноябре молодые педагоги участвовали в творческом конкурсе «Профсоюзная звезда». Дарья Лейко из города Ачинска исполнила авторскую песню «Про учителя», а Екатерина Кононенко из города Красноярска - песню «Ты-воспитатель!». В номинации «Профсоюзный баттл!» (исполнение авторской песни) Дарья Лейко заняла второе место.

В течение года среди муниципальных советов проходила эстафета молодежных событий «Профсоюз объединяет». К эстафете подключились молодежные педагогические объединения г.Ачинска, г.Сосновоборска, Балахтинского, Енисейского, Пировского, Нижнеингашского районов, Ленинского района г.Красноярска. Молодежь в отчетных видеороликах рассказывала о самых интересных и важных событиях – летних выездных школах, акциях, посвященных Году охраны труда, встречах с властью, обучающих семинарах. Видео-ролики опубликованы на сайте kr-educat.ru и интернет-ресурсах молодежных советов.

14 декабря состоялось заседание Совета молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза. В заседании, посвященном организации эффективной деятельности Советов молодых педагогов на муниципальном уровне, приняли участие 40 человек. Все они приняли участие в педагогическом квэсте.

В течение года молодые специалисты регулярно обращались к юристам и специалисту по заработной плате краевой организации, используя сайт kr-educat.ru и возможности рубрики «Вопрос-ответ» в группе краевой

организации Профсоюза vk.com/krasprofobr. Для оперативного обмена информацией в социальной сети «ВКонтакте» действует группа Совета молодых педагогов при краевом комитете Профсоюза vk.com/smp_krsk, официальный хэштег Совета #smp_krsk.

В 2019 году необходимо продолжить работу по формированию объединений молодых педагогов при городских/районных комитетах Профсоюза с целью содействия их профессиональному росту, социально-экономической и правовой поддержке. Актуальной задачей на предстоящий год остается поддержка молодежных инициатив, предложений и проектов по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования края. Важным в 2019 году станет привлечение молодых педагогов к активной деятельности в составе выборных органов организаций Профсоюза.

IX. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В течение года в краевой организации реализован целый комплекс мероприятий, направленных на популяризацию деятельности Профсоюза. Особое внимание уделялось обучению профсоюзного актива информационной работе.

В 2018 году семинары по информационной работе с индивидуальными консультациями для председателей местных и первичных профсоюзных организаций были проведены в г.Ачинске, г.Боготолe, Пировском и Большемуртинском районах. Особое внимание на семинарах уделялось организации PR-деятельности в Профсоюзе, работе в социальных сетях, созданию профсоюзных страниц на сайтах органов управления образования и образовательных организаций, а также традиционным вопросам оформления профсоюзных стендов, работе с информационными ресурсами краевой организации, Общероссийского Профсоюза образования.

В течение года обучение по информационной работе прошли председатели первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования, краевых образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края, а также кадровый резерв на должность председателя местной организации Профсоюза.

Мастер-классы по созданию эффективных презентаций и искусству визуальной коммуникации прошли в рамках летних школ молодых педагогов в Балахтинском, Енисейском, Пировском и Нижнеингашском районах.

В начале года были подведены итоги краевого конкурса плакатов и листовок «Профсоюз всегда рядом», который был запущен в Год профсоюзного PR-движения. В конкурсе приняли участие 35 первичных профсоюзных организаций, они представили 63 конкурсные работы.

В феврале были подведены итоги федеральных конкурсов, посвящённых Году профсоюзного PR-движения. Краевая организация была признана победителем конкурса-акции «Я в профсоюзе». Лауреатом конкурса

«Профсоюзный репортёр» в номинации «Лучший очерк» стала Софья Дубровская, воспитатель детского сада №278 Кировского района г.Красноярска.

В 2018 году краевая организация и организации, входящие в ее состав, принимали участие в конкурсе «На лучшую постановку информационной работы среди профсоюзных организаций Федерации профсоюзов Красноярского края». В номинации «Лучшая печатная продукция» победила Красноярская краевая организация Профсоюза. В номинации «Лучший профсоюзный интернет-ресурс» победу одержала Абанская территориальная (районная) организация Профсоюза. Третье место в номинации «Лучшая творческая находка» заняла территориальная организация Кировского района г.Красноярска.

В августе 2018 года обновлён официальный сайт краевой организации kr-educat.ru. Основные изменения коснулись дизайна. Для удобства пользователей появилась мобильная версия, поиск в разделе документы, кнопка «Вступить в Профсоюз». Расширены возможности подраздела «Организации», налажена связь сайта с социальными сетями. Работает рубрика «Вопрос-ответ», куда ежедневно поступают вопросы, касающиеся заработной платы и аттестации, охраны труда, юридической и социальной защиты.

Продолжился выпуск электронного журнала краевой организации «ПрофВести», который председатели первичных профсоюзных организаций используют для размещения в информационных уголках. С каждым годом растет количество публикаций из территорий края о происходящих мероприятиях и событиях, в роли внештатных корреспондентов Профсоюза все чаще выступают молодые педагоги.

В краевой организации продолжился выпуск собственной печатной информационной, имиджевой и сувенирной продукции. В 2018 году была выпущена листовка с инфографикой, посвящённая Году охраны труда.

Около 60% первичных профсоюзных организаций осуществляют подписку на газету «Мой Профсоюз». В газете «Мой Профсоюз» регулярно публикуются материалы краевой организации. Большинство местных организаций подписаны на газету «Солидарность», в некоторых территориях ее выписывают для каждой первички. Краевая организация направляет материалы о значимых событиях для публикации в газете «Профсоюзы Красноярья». За 2018 год в печатных изданиях опубликовано более 30 статей о работе краевой организации Профсоюза, более 40 материалов о работе местных и первичных организаций Профсоюза.

Деятельность краевой организации регулярно освещается в социальных сетях. В сообществах организации «Вконтакте», «Одноклассники», «Фейсбук», «Инстаграм» на сегодня состоит более 1800 человек. За год на официальном YouTube-канале краевой организации размещено 30 видеороликов.

В 2019 году предстоит активизировать работу по освещению отчетно-выборной кампании Профсоюза и мероприятий Года 100-летия студенческого

профсоюзного движения. Профсоюзным организациям всех уровней необходимо продолжить реализацию программы «Информационная работа» на 2016-2019 годы.